

## Importance de l'adhésion des employés

**En tant que promotrice du régime collectif, l'entreprise doit s'assurer que tous les employés admissibles sont bien inscrits. À défaut de suivre le processus d'adhésion, les employeurs courent le risque d'affecter les garanties mises à la disposition des employés.**

Pour être admissible à la plupart des régimes d'assurance collective, dont le Régime d'assurance collective des chambres de commerce, tout nouvel employé à temps plein doit généralement compter trois mois de service. Il est admissible au régime le premier jour du mois qui suit cette période d'attente de trois mois, mais sa demande d'adhésion dûment remplie doit être inscrite au régime dans les 31 jours qui suivent sa date d'admissibilité – **à défaut de quoi l'employé sera considéré comme un « adhérent tardif ».**

Tout « adhérent tardif » doit remplir un questionnaire médical sur sa santé et la santé de ses personnes à charge, et son admission au régime sera accordée le premier jour du mois suivant la date à laquelle la compagnie d'assurance aura approuvé la demande en fonction de ses réponses. L'employé ou ses personnes à charge pourraient se voir refuser certaines garanties, voire l'ensemble de la protection. Si la demande d'adhésion est approuvée dans ces circonstances, les soins dentaires seront plafonnés au cours des 12 premiers mois de protection.

Comme vous avez de nombreuses responsabilités en tant que propriétaire de petite entreprise, il est facile de perdre la notion du temps quand vient le temps de régler les dispositions d'assurance des employés, surtout après la mise sur pied initiale des garanties.

**Pour protéger votre entreprise et ses employés, nous vous suggérons de transmettre les demandes d'adhésion dûment remplies dès l'embauche de nouveaux employés.**

Les demandes sont traitées de manière à ce que les garanties offertes aux employés par le régime entrent en vigueur tout de suite après la période d'attente. Vous n'avez pas à vous « souvenir » d'inscrire vos employés à une date ultérieure, et les primes ne seront facturées qu'à l'entrée en vigueur des garanties.

**L'adhésion en temps opportun est tout aussi importante pour les employés ayant droit à une assurance. Toute modification à la situation de famille, au nombre de personnes à charge ou à la perte des garanties souscrites auprès de l'employeur du conjoint doit être signalée à l'administrateur du régime dans les 60 jours des changements. Si l'employé ne s'inscrit pas au régime avant l'échéance, toute demande relative à ses changements fera l'objet d'un examen médical avant d'être approuvée par la compagnie d'assurance.**

